

働き方改革による生産性向上セミナー

人手不足を諦めない！中小企業の人材確保術

「なかなか人が集まらない」

「長く働いてくれる人がいない…」

働き方改革関連法案が順次施行されていく中で、各事業者は対応に迫られています。

限られた人員で生産性向上させることがより重要となってきています。中小企業は大企業よりも離職率が高く、影響を大きく受けています。

そのような現状を改善する為、「良い人材」を募集する際に必要なポイントを、人事最適化コンサルタント代表である田原氏を講師に迎えてお話しいただきます。

皆様のご参加をお待ちしています。

セミナーカリキュラム

- 1 働き方改革関連法とは
- 2 働き方改革が“中小企業”に及ぼす影響
- 3 採用の第一歩は、自社で求める人物像を明確にする
 - ・「優秀な人材」＝「必要な人材」ではない
 - ・「求める人物像」があると採用活動は成功する
 - ・自分の会社を知って、合う人材を洗い出すワーク
- 4 限られたスペースで自分の会社の信頼と魅力を伝える文章術
 - ・思わず応募したくなる募集文章の作り方
 - ・雇用条件と職場環境を公開しておくメリットとは？
- 5 採用担当者が知っておくべきテクニック
 - ・求職者の4つのタイプ
 - ・人材募集をする方法 その種類と上手な使い分け
- 6 離職率を下げるための選考方法は会社独自の仕掛け
 - ・候補者から「あなたの会社で働きたい」と言わせるオープンクエスチョン

講師

人事（ヒトゴト）最適化コンサルタント
アクシーズ合同会社代表

たはら れい み

田原 玲美氏

大学卒業後、東急電鉄子会社の人事よりキャリアをスタートさせた後、ミスミ（専門商社）へ転職。経営企画として人材開発室の立ち上げや、採用（新卒・中途・海外）、制度設計、研修、組織開発などに携わり、戦略人事（HRBP）としての視点やスキルを得る。その後リンクアンドモチベーションに移り、人事コンサルタントとしてクライアント企業に貢献する一方、プロコーチとして個人のバックアップも始める。2014年に独立。現在は、戦略人事コンサルタントや研修講師、大学講師を通して人材育成、組織開発に携わる。



日時 令和7年11月18日（火） 15時00分～16時30分

会場 君津市立中央図書館/2階
(君津市久保 2-13-3)

定員 80名（定員になり次第締め切り）

参加費 無料（会員・非会員問わず）

対象 中小・小規模事業者

主催 君津商工会議所

共催 君津市産業支援センター

問合先 君津商工会議所 中小企業相談所 TEL 0439-52-2511



.....（切り取らずにこのまま送信してください）.....

君津商工会議所中小企業相談所 行

セミナー参加申込書

お申込先 FAX 0439-52-0177

事業所名		所在地	
TEL		メール	
参加者名		参加者名	